

Comment Nature RH peut vous aider concrètement

Que vous ayez ou non l'expertise RH au sein de votre organisation, nous pouvons vous accompagner à chacune des phases de développement de votre organisation.

Expertise RH ponctuelle

Ce service est pour vous si vous désirez des conseils ou un accompagnement ponctuel pour :

- Gérer un employé non performant ou difficile;
- Acquérir une meilleure connaissance des lois en RH;
- Trouver une solution durable à un enjeu de mobilisation, absentéisme, manque de collaboration, difficulté d'attraction ou de rétention, communication, conflit, etc.;
- Gestion administrative d'un accident de travail, absence, etc.

Mise en place de la fonction ressources humaines

Votre entreprise grandit et vos besoins RH aussi? Vous souhaitez vous adjoindre d'un(e) professionnelle en ressources humaines?

Il nous fera plaisir de vous accompagner dans cette étape cruciale de l'évolution de votre organisation. L'objectif? Avoir la bonne personne dans la bonne chaise.

Notre approche : identification du profil recherché, accompagnement tout au long du processus de recrutement, création d'un plan d'accueil et d'intégration et accompagnement durant les 90 premiers jours.

Développement de vos pratiques RH

Vous désirez mettre en place ou optimisez vos pratiques RH? Et surtout qu'elles soient alignées avec la culture et la vision de votre organisation? Voici des exemples de projets pour lesquels nous pouvons vous accompagner:

- Définition de votre mission, vision et valeurs;
- Définition ou optimisation des rôles et responsabilités et alignement avec vos processus opérationnels;
- Diagnostic des pratiques RH;
- Mise en place de programmes, processus ou politiques RH (ex : gestion de la performance, accueil et d'intégration, formation, gestion disciplinaire, santé et sécurité au travail, etc.).
- Création d'outils personnalisés d'aide à la gestion (ex : formulaire appréciation de la performance, lettres types, indicateurs de performance (KPI), manuel de l'employé, etc.)
- Mise en place de votre ADN d'équipe, etc.

Développement des individus et des équipes

Former adéquatement les nouveaux employés et assurer le développement des compétences individuelles et collectives sont essentielles pour assurer la performance des équipes de travail et donc de votre organisation.

Nos formations sont développées et personnalisées à votre organisation pour répondre au **BON BESOIN** et assurer le **transfert des apprentissages**.

Voici des thèmes que nous affectionnons particulièrement :

- Formation de formateur (pour devenir un formateur interne)
- Mise en place de formations d'intégration à la tâche
- Nouveau gestionnaire? Les compétences à développer pour une transition en douceur
- Communiquer efficacement en équipe avec le profil NOVA
- Gérer les comportements pour une meilleure performance organisationnelle

Vous avez idée en tête, mais le thème ne s'y retrouve pas? Contactez-nous pour en discuter.

Nous offrons également des webinaires, conférences et accompagnement individuel selon vos besoins.