

Un transfert à l'horizon : préparez-vous!

Conférence présentée par Cynthia Doyon, conseillère en transfert

Résumé de conférence

Présentée le 2 novembre 2023 à la « Journée réseautage de la relève agricole en Chaudière-Appalaches | les plus belles erreurs des entrepreneurs de la région »

La conférence présentée par Cynthia Doyon, conseillère en transfert, se focalise sur le processus de transfert des entreprises agricoles, mettant en avant l'importance de la préparation et de la planification dans ce processus complexe. Voici un résumé des points clés abordés :

Quelques données pour débiter

- Seulement 22 % des entreprises agricoles au Québec et 18 % au Canada ont une relève identifiée.
- L'âge moyen des producteurs et productrices agricoles est de 54 ans au Québec et de 56 ans au Canada.
- La tendance à l'établissement en agriculture montre un léger accroissement dans les transferts non-apparentés ainsi qu'en démarrage d'entreprises.

Ignorer la planification du transfert est décrit comme un risque majeur pour les propriétaires d'entreprises agricoles, pouvant mettre en péril l'entreprise bâtie. Le transfert d'entreprise est également souvent mal compris et doit être perçu différemment de la vente-l'acquisition. Ainsi, 70 % des propriétaires se sentent mal préparés selon un sondage sur la question cité par Mme Doyon. La conférence a donc pour objectif de mieux informer autant les cédants que les relèves potentielles et ainsi contribuer à accroître (un peu) leur préparation.

D'abord, le cycle de vie d'une entreprise agricole est décrit, soulignant l'importance du renouveau pour la pérennité de l'entreprise.



La conférencière poursuit en exposant les défis auxquels s'exposent les propriétaires d'entreprises agricoles lors d'un transfert, qui sont : l'acceptation de la finitude, l'accueil d'un remplaçant, et l'adaptation au changement.

La conférence aborde le processus de transfert, soulignant l'importance d'une approche multidisciplinaire et la collaboration entre divers professionnels.

Les différentes phases du processus de transfert familial sont exposées par Mme Doyon, qui continue en proposant des conseils sur la manière de débiter le processus de transfert, y compris l'importance de l'implication de la relève potentielle.

Les différents types de relève sont discutés, ainsi que les aspects légaux, humains, fiscaux, financiers, et technico-économiques du cheminement de transfert. Sans oublier les sujets sensibles tels que l'équité entre les enfants, la retraite, et la vision d'entreprise sont abordés.

Quand commencer à penser transfert? C'est la grande question. La conférencière souligne l'importance de commencer tôt, avec une période recommandée de 7 à 10 ans pour le transfert.

Enfin, les conditions favorables et défavorables à un transfert réussi sont listées, mettant l'accent sur l'importance du dialogue, de la formation de la relève, et d'une vision partagée.



Phases du processus de transfert familial

	Expérimentation	Engagement	Établissement	Retrait
Humain	Parents : 40 à 49 ans Relève : 15 à 20 ans (est en formation)	Parents : 50 à 59 ans (pensent à la retraite) Relève : plus de 20 ans	Parents : 60 à 69 ans (se voient en mentors) Relève : plus de 30 ans (+ de responsabilités personnelles)	Parents : mentors Relève : pleine maturité (amorce d'intégration de sa propre relève)
Propriété	100 % parents propriétaires	Pourcentage progressif des titres de propriété	Vente, Don Solde prix de vente	100% à la relève ou relève majoritaire
Gestion	Par les propriétaires Relève : amorce d'implication	Implication de la relève, délégation progressive Participation à la prise de décisions	Cogestion bien établie ou relève en charge de la gestion globale de la ferme	Parents retirés, relève en charge à 100%

Conditions défavorables

Transferts qui vont moins bien

- Peu de dialogue
- Chacun a ses idées sur ce qui est important pour la ferme mais sans tenir compte de l'avis des autres
- Relève peu formée qui participe peu aux réunions d'information.
- Relève vieillissante
- Décisions au fur et à mesure
- Absence de délégation
- Manque de reconnaissance réciproque
- Jalousie des autres membres de la famille
- Ferme endettée, peu de revenus, désuète

Conditions gagnantes

- **Transferts qui vont bien**
 - Vision commune du développement de l'entreprise
 - Relève clairement identifiée et formée
 - Dialogue ouvert, circulation de l'information, réunions d'équipe formelles et informelles
 - Relève impliquée dans la prise de décisions et la gestion de l'entreprise
 - Respect entre les personnes
 - Cédants acceptent l'idée de laisser leur place
 - Ferme peu endettée, revenus suffisants, infrastructures à l'ordre

La conférence se conclut sur l'importance de la préparation, de l'ouverture au dialogue, et de la planification méthodique dans le processus de transfert d'entreprise, en particulier dans le secteur agricole.

Pour débiter votre réflexion sur le transfert de votre entreprise agricole, contactez une conseillère en transfert du [CMCA | Centre multi-conseils agricoles](#) : 418 389-0648.

Résumé préparé par :
Guillaume Ducharme
Directeur général
Guillaume.ducharme@lecmca.com
418 389-0648 poste 108