

Un transfert à l'horizon : préparez-vous!

Conférence présentée par Cynthia Doyon, conseillère en transfert

Résumé de conférence

Présentée le 2 novembre 2023 à la « Journée réseautage de la relève agricole en Chaudière-Appalaches | les plus belles erreurs des entrepreneurs de la région »

La conférence présentée par Cynthia Doyon, conseillère en transfert, se focalise sur le processus de transfert des entreprises agricoles, mettant en avant l'importance de la préparation et de la planification dans ce processus complexe. Voici un résumé des points clés abordés :

Quelques données pour débuter

- Seulement 22 % des entreprises agricoles au Québec et 18 % au Canada ont une relève identifiée.
- L'âge moyen des producteurs et productrices agricoles est de 54 ans au Québec et de 56 ans au Canada.
- La tendance à l'établissement en agriculture montre un léger accroissement dans les transferts non-apparentés ainsi qu'en démarrage d'entreprises.

Ignorer la planification du transfert est décrit comme un risque majeur pour les propriétaires d'entreprises agricoles, pouvant mettre en péril l'entreprise bâtie. Le transfert d'entreprise est également souvent mal compris et doit être perçu différemment de la vente-l'acquisition. Ainsi, 70 % des propriétaires se sentent mal préparés selon un sondage sur la question cité par Mme Doyon. La conférence a donc pour objectif de mieux informer autant les cédants que les relèves potentielles et ainsi contribuer à accroître (un peu) leur préparation.

D'abord, le cycle de vie d'une entreprise agricole est décrit, soulignant l'importance du renouveau pour la pérennité de l'entreprise.





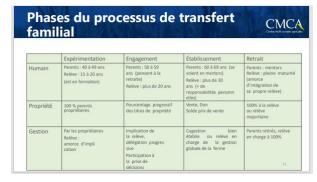
La conférencière poursuit en exposant les défis auxquels s'exposent les propriétaires d'entreprises agricoles lors d'un transfert, qui sont : l'acceptation de la finitude, l'accueil d'un remplaçant, et l'adaptation au changement.

La conférence aborde le processus de transfert, soulignant l'importance d'une approche multidisciplinaire et la collaboration entre divers professionnels.



Les différentes phases du processus de transfert familial sont exposées par Mme Doyon, qui continue en proposant des conseils sur la manière de débuter le processus de transfert, y compris l'importance de l'implication de la relève potentielle.

Les différents types de relève sont discutés, ainsi que les aspects légaux, humains, fiscaux,



financiers, et technico-économiques du cheminement de transfert. Sans oublier les sujets sensibles tels que l'équité entre les enfants, la retraite, et la vision d'entreprise sont abordés.

Quand commencer à penser transfert? C'est la grande question. La conférencière souligne l'importance de commencer tôt, avec une période recommandée de 7 à 10 ans pour le transfert.

Enfin, les conditions favorables et défavorables à un transfert réussi sont listées, mettant l'accent sur l'importance du dialogue, de la formation de la relève, et d'une vision partagée.







La conférence se conclut sur l'importance de la préparation, de l'ouverture au dialogue, et de la planification méthodique dans le processus de transfert d'entreprise, en particulier dans le secteur agricole.

Pour débuter votre réflexion sur le transfert de votre entreprise agricole, contactez une conseillère en transfert du <u>CMCA | Centre multi-conseils agricoles</u> : 418 389-0648.

Résumé préparé par : Guillaume Ducharme Directeur général Guillaume.ducharme@lecmca.com 418 389-0648 poste 108