

# RAPPORT ANNUEL 2019-2020



**RESEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TEMISCAMINGUE**

Juin 2020

 PARTENARIAT  
CANADIEN pour  
L'AGRICULTURE

Canada Québec 

## NOUS JOINDRE

**Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue**

970, avenue Larivière

Rouyn-Noranda (Québec) J9X 4K5

☎ 819 762-3343 | 1 866 680-1858 (en région)

✉ [at@agriconseils.qc.ca](mailto:at@agriconseils.qc.ca)

🌐 [www.agriconseils.qc.ca](http://www.agriconseils.qc.ca)

📘 [www.facebook.com/agriconseilsat](https://www.facebook.com/agriconseilsat)



## TABLE DES MATIERES

Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue.....	0
Nous joindre .....	1
Table des matières .....	2
Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue.....	5
Le mot du président.....	5
Le mot de la directrice .....	6
La mission, la vision et les valeurs du réseau .....	7
• <i>VISION.....</i>	<i>7</i>
• <i>VALEURS.....</i>	<i>7</i>
• <i>ENJEUX PRIORITAIRES .....</i>	<i>7</i>
Nos grands mandats.....	8
Offre en services-conseils .....	8
• <i>Individuel .....</i>	<i>8</i>
• <i>Collectif.....</i>	<i>8</i>
• <i>Éloignement .....</i>	<i>9</i>
• <i>Initiatives stratégiques .....</i>	<i>9</i>
○ <i>SANS ÉGARD AU DOMAINE.....</i>	<i>9</i>
▪ <i>Réseau d'avertissements phytosanitaires (RAP)<sup>1</sup> 9</i>	<i>9</i>
• <i>50 % maximum 1 500 \$ par année, 7 500 \$ pour la durée du programme 9</i>	<i>9</i>
▪ <i>Réduction des risques liés aux pesticides9</i>	<i>9</i>
▪ <i>Stratégie de lutte en remplacement de pesticides ciblés 9</i>	<i>9</i>
• <i>85 % maximum 750 \$.....</i>	<i>9</i>
○ <i>DOMAINE AGROENVIRONNEMENT.....</i>	<i>9</i>
▪ <i>Suivi ou évaluation détaillée ciblée (EDC) sous les thématiques 9</i>	<i>9</i>
• <i>Gestion intégrée des ennemis des cultures 9</i>	<i>9</i>

•	Santé et conservation des sols.....	9
○	DOMAINE TECHNIQUE .....	9
▪	Bovi-Expert.....	9
▪	Tension parasite.....	9
▪	Conformité des entreprises acéricoles (exigences de la loi californienne en regard avec la présence du plomb).....	9
•	85 % maximum 750 \$, jusqu'au 31 mars 2021	10
○	DOMAINE TECHNIQUE ET GESTION.....	10
▪	Bien-être animal et efficacité énergétique	10
○	TOUS LES DOMAINES .....	10
▪	Entreprises qui se qualifient à titre de relève et démarrage	10
▪	Entreprises qui se qualifient à la bonification de stratégie en production biologique	10
•	Bonifications et priorités régionales.....	10
	Accueil et référencement .....	10
	Promotion des services-conseils agricoles.....	10
	Promotion de l'approche multidisciplinaire.....	11
	Dispensateurs de services-conseils.....	12
	Projets spéciaux .....	12
	Satisfaction de la clientèle .....	12
	Les services-conseils en chiffres .....	13
	Administration des aides financières .....	13
	Le réseau en un coup d'œil.....	14
	Notre plan d'action pour la prochaine année .....	16
	L'organisation.....	16
	Conseil d'administration.....	16
	Mot de la fin .....	18



## LE RESEAU AGRICONSEILS ABITIBI-TEMISCAMINGUE

### LE MOT DU PRESIDENT

C'est avec fierté que nous vous présentons aujourd'hui le reflet de la dernière année au sein du Réseau Agriconseils Abitibi – Témiscamingue.

Comme vous le savez, l'année 2019-2020 a été un vent de renouveau pour nous. Au cours des douze derniers mois, plusieurs changements sont survenus au sein de l'organisation, tel que l'arrivée de madame Christine Plante à titre de directrice.



Quelques semaines plus tard, nous avons fait l'embauche d'Alexandra Perry, une jeune bachelière en administration des affaires, à titre d'adjointe aux Services-Conseils pour venir épauler la nouvelle directrice du côté administratif.

Dès leur entrée en poste, celles-ci ont dû se familiariser avec les nombreux dossiers afin d'en assurer le meilleur suivi. Elles ont par le fait même, poursuivi le développement des services, déjà bien structurés.

Pour ma part, je peux vous assurer que les résultats obtenus cette année et publiés dans ce document sont littéralement le fruit du travail dévoué de nos deux nouvelles recrues.

Vous trouverez dans le présent rapport l'ensemble des réalisations et des résultats accomplis par l'équipe du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue, le tout supervisé par le conseil d'administration.

En terminant, je remercie les membres du conseil d'administration pour leur participation et leur implication. Sans vous, le conseil d'administration ne serait pas le même. Un grand merci pour votre dévouement, votre temps, votre vision et vos conseils.

Mychel Tremblay

Président

## LE MOT DE LA DIRECTRICE

C'est avec honneur que je dirige et coordonne le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue depuis un peu plus d'un an. Cette année, était une année charnière pour le Réseau Agriconseils A-T suite au départ de madame Véronique Marseille, directrice des treize dernières années.

Pour ma part, j'ai dû redoubler d'ardeur pour maintenir le rythme et la cadence à travers les divers dossiers que le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue pilotent. Pour être honnête, le défi était grand! Bien loin de ce que je pouvais m'imaginer. Ma première année a été parsemée d'apprentissage, de découragement, d'incompréhension, mais aussi de petites victoires.

Au cours des derniers mois, je peux vous mentionner que nous avons pris les bouchées doubles. De ce fait, Alexandra et moi avons procédé à une réorganisation de la structure de travail et nous nous sommes dotées d'outils en vue d'augmenter notre efficacité. Nous avons la volonté d'améliorer la performance et la promotion de nos services afin d'être en mesure de bien répondre à la demande et aux besoins des producteurs agricoles de notre belle et grande région.

Au final, je suis très fière de vous présenter les résultats de la dernière année à travers ce rapport annuel. Je suis persuadée qu'Alexandra et moi sommes parvenus à relever le défi !

Nous avons déjà hâte d'entamer la prochaine année.

Bonne lecture

## LA MISSION, LA VISION ET LES VALEURS DU RESEAU

La mission, la vision et les valeurs du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue ont été révisées dans le cadre de la dernière planification stratégique, en 2019.

### MISSION

Soutenir le développement des entreprises agricoles et agroalimentaires de l'Abitibi-Témiscamingue par la promotion et le déploiement d'une variété de services-conseils multidisciplinaires innovants et de qualité.

### VISION

Être reconnu par tout le milieu agricole régional et ses partenaires comme le guichet unique où doivent s'adresser les producteurs agricoles et agroalimentaires de l'Abitibi-Témiscamingue pour obtenir de l'accompagnement dans leur démarche multidisciplinaire, favorisant ainsi la pérennité et la croissance de ces entreprises.

### VALEURS

Le conseil d'administration a choisi les valeurs suivantes pour guider les actions du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue pour les prochaines années :

Le conseil d'administration a choisi les valeurs suivantes pour guider les actions du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue pour les prochaines années.

**Professionnalisme** : Mettre en valeur le savoir-être et les compétences dans la prestation de services aux producteurs.

**Engagement** : Être engagé dans la réussite des entreprises que nous accompagnons.

**Efficacité** : Nous nous adaptons rapidement à toute situation, nous atteignons ainsi les objectifs que l'on s'est fixés.

**Équité** : Nous prenons nos décisions, traitons les demandes et réalisons nos mandats avec équité, c'est-à-dire que le résultat est empreint de justice.

**Collaboration** : Nous collaborons avec les producteurs, les partenaires et organismes du milieu dans la réalisation de notre mission.

### ENJEUX PRIORITAIRES

Priorité 1 : Collaborer avec les différentes instances pour optimiser le développement de l'offre de services-conseils.

Priorité 2 : Recadrer le modèle d'affaires en fonction de la disponibilité des ressources.

Priorité 3 : Améliorer l'adéquation entre les besoins des producteurs, les programmes et la capacité/disponibilité des ressources impliquées



## NOS GRANDS MANDATS

### OFFRE EN SERVICES-CONSEILS

Le Réseau Agriconseils a le mandat d'administrer le Programme Services Conseils 2018-2023 et ce, en permettant aux producteurs agricoles d'avoir accès à un éventail de Services-conseils subventionnés couvrant plusieurs thématiques. Les services sont dispensés auprès des entreprises agricoles, dans le but de les aider dans la gestion et la prise de décision de leur organisation et ce, en leur permettant un accompagnement favorisant l'atteinte des objectifs en matière d'amélioration de leur compétitivité et de mise en place de pratiques responsables.



Il est possible de voir l'offre d'aide financière proposée par le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue pour 2020-2021, en respect avec ses priorités régionales, directement sur le site du Réseau.

#### Individuel

Le cumul d'aide financière accordée par entreprise agricole peut atteindre 30 000 \$ pour la durée du PSC, à l'exception des entreprises en démarrage et de la relève agricole, pour lesquelles l'aide totale peut atteindre 40 000 \$. Toutefois, à l'intérieur de cette enveloppe globale, un maximum par domaine est prévu. Le taux d'aide financière peut atteindre 50 %, 75 % ou 85 %, selon le domaine et les bonifications admissibles. L'aide financière octroyée pour un service-conseil ne peut excéder 85 % des dépenses admissibles. Les principaux domaines d'intervention sont :

Agroenvironnement

Technique (pratiques culturales et pratiques d'élevages)

Gestion (analyse financière et technico-économique, transfert et démarrage, commercialisation, gestion organisationnelle et gestion des ressources humaines)

Valeur ajoutée (mise-en-marché de proximité, transformation et agrotourisme)

#### Collectif

Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue a collaboré activement avec le Collectif en formation agricole (CFA) cette année pour maintenir une offre de services collectives adaptée

et complète en région. Nos activités ont porté sur différents thèmes d'actualité. Ces thèmes sont établis via un sondage envoyé *producteurs ou des dispensateurs, pour combler des besoins non répondus. Ceci dit*, La concertation établie est toujours reconnue comme un effet de levier. *Au final, encore une fois cette année les journées* et ont touchées un grand nombre de personnes.

### Éloignement

Afin de rendre accessible une offre d'aide financière de façon équitable sur l'ensemble du territoire et au besoin, donner accès à des spécialistes provenant de l'extérieur de la région, le Réseau offre une aide financière supplémentaire permettant de couvrir les frais de déplacement encourus au-delà de 100 km par des conseillers inscrits aux réseaux Agriconseils, dans le cas où les services ne sont pas disponibles dans un rayon de 100 km de l'entreprise cliente.

### Initiatives stratégiques

Cette bonification permet d'offrir un soutien adapté aux entreprises agricoles qui sont assujetties à un contexte spécifique et prioritaire pour le ministère de l'Agriculture, des Pêcheries et de l'Alimentation du Québec (MAPAQ). Ces interventions ciblent des secteurs, des clientèles et des activités particulières sur un intervalle de temps déterminé afin d'apporter un soutien accru par des bonifications jusqu'à 35 % du taux d'aide.

- *SANS ÉGARD AU DOMAINE*
  - *Réseau d'avertissements phytosanitaires (RAP)<sup>1</sup>*
    - *50 % maximum 1 500 \$ par année, 7 500 \$ pour la durée du programme*
  - *Réduction des risques liés aux pesticides*
  - *Stratégie de lutte en remplacement de pesticides ciblés*
    - *85 % maximum 750 \$*
- *DOMAINE AGROENVIRONNEMENT*
  - *Suivi ou évaluation détaillée ciblée (EDC) sous les thématiques*
    - *Gestion intégrée des ennemis des cultures*
    - *Santé et conservation des sols*
- *DOMAINE TECHNIQUE*
  - *Bovi-Expert*
  - *Tension parasite*
  - *Conformité des entreprises acéricoles (exigences de la loi californienne en regard avec la présence du plomb)*

- 85 % maximum 750 \$, jusqu'au 31 mars 2021
- *DOMAINE TECHNIQUE ET GESTION*
  - *Bien-être animal et efficacité énergétique*
- *TOUS LES DOMAINES*
  - *Entreprises qui se qualifient à titre de relève et démarrage*
  - *Entreprises qui se qualifient à la bonification de stratégie en production biologique*

### Bonifications et priorités régionales

Cette bonification permet d'offrir un soutien adapté aux particularités des entreprises agricoles de la région en offrant une majoration de 25 % du taux d'aide. En Abitibi-Témiscamingue, le Réseau Agriconseils propose d'accorder des bonifications, pour l'atteinte du 75 % d'aide financière, pour cinq (5) catégories d'entreprises :

Initiation aux services conseils

Multi-utilisation de services-conseils

Entreprise en production bovine

Entreprises de grandes cultures (céréales pour la commercialisation)

Entreprise inscrite au Plan de soutien aux investissements BEA-EE

### ACCUEIL ET REFERENCEMENT

Le Réseau Agriconseils A-T a également comme mandat d'accompagner les entreprises agricoles du territoire témiscabitibien dans l'évaluation de leurs besoins en matières de services-conseils et à recommander des conseillers auprès de ceux-ci.

En 2019-2020, près de 80 accueils et référencements ont été comptabilisés.

\*\*\*Il est à noter que nous comptabilisons seulement les nouvelles références de conseillers dans le dossier d'un client.

### PROMOTION DES SERVICES-CONSEILS AGRICOLES

Le Réseau Agriconseils est impliqué dans de nombreuses activités de promotion. Elles visent l'augmentation de l'utilisation des services-conseils individuels, collectifs et des rencontres multidisciplinaires par les entreprises agricoles.

Voici donc un résumé, très synthèse, pour l'année 2019-2020 :

- Allocution de la directrice lors de l'assemblée générale annuelle de la Fédération de L'UPA Abitibi-Témiscamingue
- Publication dans les «Nouvelles Fraîches» régionale annonçant la nouvelle équipe du Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue.
- Participation à la «chronique agricole» à CKVM
- Publication d'une quinzaine d'infolettres sur divers sujets : Expertise en région, promotion des activités collectives, etc.
- Partage en continue d'informations diverses sur la page facebook
- Participation et représentation du Président, de la directrice et de l'adjointe à plus de 30 événements organisés par les partenaires du milieu dont L'AGA provinciale de la Fédération de la relève agricole du Québec.

La dernière année a donné lieu à une refonte des outils de promotion, autant sur le web que sur le terrain.

- Plus de 250 abonné(e)s sur facebook
- La publication la plus populaire a générée 15 partages et à atteint 2827 personnes
- Plus de 560 abonnées à l'infolettre

#### PROMOTION DE L'APPROCHE MULTIDISCIPLINAIRE

Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue croit toujours que de placer l'approche multidisciplinaire au coeur des interventions est un gage de réussite pour tous : pour les producteurs et pour les conseillers. Les accueils et les référencement en sont donc systématiquement teintés et on s'assure d'encourager les arrimages par différents moyens. On obtient certains résultats, mais le défi demeure de taille.

Avec l'expérience et l'expertise développées depuis 2009, nous croyons assurément à l'importance de l'approche multidisciplinaire. C'est une dynamique qui fait partie intégrante de notre planification stratégique et de notre offre d'aide financière. Nous sommes convaincus que c'est une formule gagnante. Des façons de faire encore plus précises se mettent en place dans certains domaines de production ou dans le cadre de certains programmes, pour déployer une approche plus pratique, plus concrète et offrant des résultats plus tangibles. Ces procédures ont été établies entre autres pour le Plan de soutien aux investissements, les services biologiques et les services en production bovine. En production laitière, ça se maintient, mais il faudra réitérer l'effort pour éviter qu'on perde nos bonnes habitudes. Finalement, avec les activités du comité provincial de la CSC qui ont reprises en cours d'année (comité auquel nous avons participé), on peut envisager d'autres développements d'ici l'échéance de la Convention.

## DISPENSATEURS DE SERVICES-CONSEILS

Le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue investit beaucoup de temps et d'énergie pour maintenir une offre adéquate de services afin de répondre aux besoins spécifiques des entreprises agricoles. Étant une région à faible densité de dispensateurs, nous devons quotidiennement effectuer des recherches et créer des alliances provinciales pour pouvoir desservir et répondre à la demande sur le terrain.

Durant la dernière année on peut répertorier **31 dispensateurs** qui ont offerts des services-conseils individuels sur le territoire.

## PROJETS SPECIAUX

Chaque année, le Réseau Agriconseils Abitibi-Témiscamingue met en place ou collabore avec des conseillers, des partenaires ou d'autres intervenants du milieu à différents projets « spéciaux ». Cette année étant donné que les effectifs du Réseau avait déjà beaucoup à apprendre, elles n'ont pas eu de l'opportunité pour participer à des projets spéciaux.

## SATISFACTION DE LA CLIENTELE

La Coordination services-conseils est responsable du déploiement du sondage sur la satisfaction de la clientèle des réseaux Agriconseils. Ce sondage est acheminé de façon automatique, par le système Preextra, aux producteurs agricoles ayant reçu un service-conseil financé par l'un des réseaux Agriconseils. Pour éviter de transmettre des sondages à répétition aux entreprises agricoles, il a été décidé de restreindre l'envoi à un seul formulaire par conseiller, par année. Au global, ce sont 94 % des répondants qui se sont dits satisfaits ou très satisfaits des services-conseils reçus.

## LES SERVICES-CONSEILS EN CHIFFRES

### ADMINISTRATION DES AIDES FINANCIERES

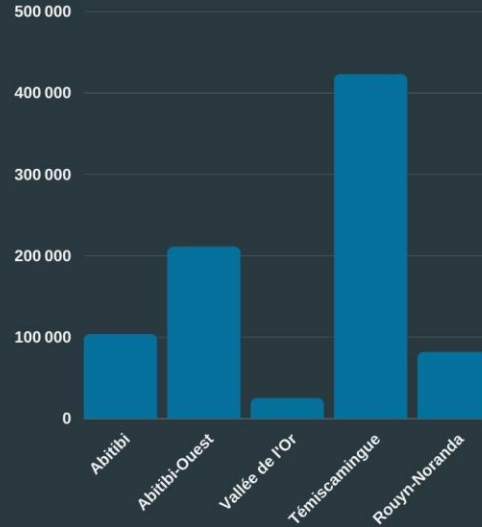
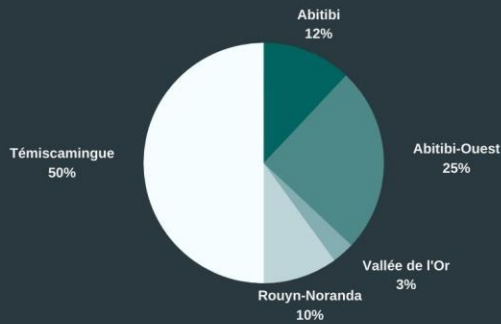
Le Réseau a versé 843 975 \$ en aides financières au volet 1 du Programme Services-Conseils pour l'année 2019-2020, une minime diminution en comparaison avec l'année 2018-2019.



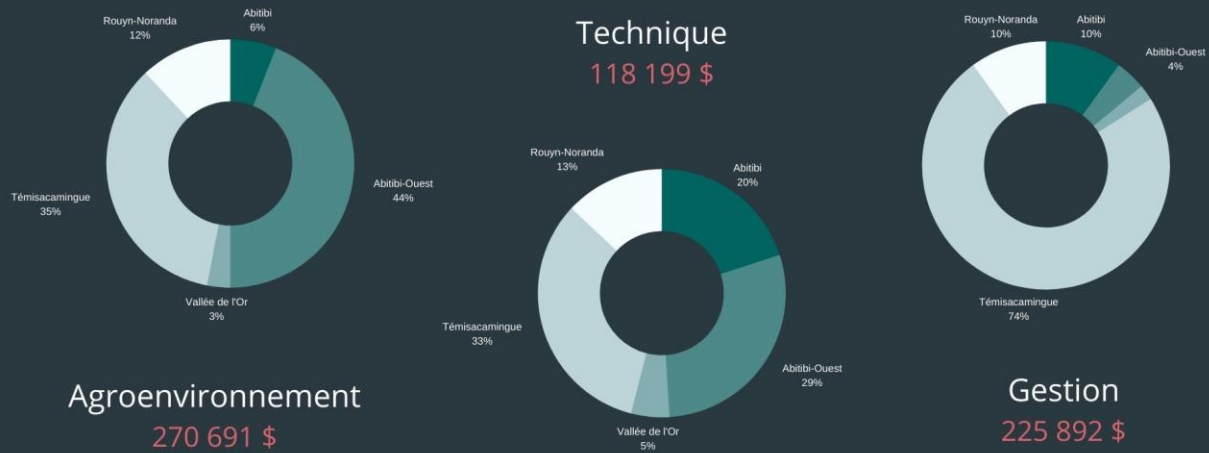
## LE RESEAU EN UN COUP D'ŒIL

	2019-2020	2018-2019
<b>AIDES FINANCIERES TOTALES</b>	<b>1 029 909 \$</b>	<b>1 029 909 \$</b>
S/C GESTION	225 892 \$	228 390 \$
S/C TECHNIQUE	118 199 \$	154 967 \$
S/C AGROENVIRONNEMENT	270 691 \$	240 903 \$
VALEUR AJOUTEE	2162 \$	5 947 \$
<b>INTERVENTIONS CONCERTEES</b>		
➤ BOVI-EXPERT (BONIFICATION SEULEMENT)	27 118 \$	22 350 \$
➤ Bio (BONIFICATION SEULEMENT)	5 5420 \$	43 918 \$
➤ BEA -Ee (BONIFICATION SEULEMENT)	45 619 \$	80 772 \$
➤ RELEVÉ ET DEMARRAGE	60 379 \$	77 838 \$
➤ SECHERESSE	- \$	6 396 \$
➤ BLEUETS	- \$	295 \$
➤ SOUTIEN SANTE DES SOLS	8908\$	10 712 \$
➤ PHYTOPROTECTION	4607 \$	256 \$
ACTIVITES COLLECTIVES	30 301 \$	19 917 \$
ÉLOIGNEMENT	93 470 \$	114 038 \$
BONIFICATION REGIONALES	24 979 \$	21 438 \$
COLLABORATION INTERPROFESSIONNEL	0\$	0\$
<b>NOMBRE D'ENTREPRISE SUBVENTIONNEES</b>	<b>275</b>	<b>296</b>
ACTIVITES COLLECTIVES	17	17
NOMBRE DE REFERENCEMENT	80	589
DEPLACEMENTS	45	48
COLLABORATION INTERPROFESSIONNEL	0	0

# RÉPARTITION DU MONTANT DE 843 975 \$ PAR MRC



# RÉPARTITION DES ACTIVITÉS PAR MRC





## NOTRE PLAN D'ACTION POUR LA PROCHAINE ANNEE

Nous avons ciblé cinq points spécifiques pour notre plan d'action pour la prochaine année.

- Assurer une présence plus active et significative sur le territoire Témiscabibien
- Soutenir les producteurs dans la mise en œuvre de leur projet d'affaire
- Maximiser l'approche multidisciplinaire
- Réévaluer nos canaux de communication
- Consolider nos acquis



De plus, il est bien évident qu'on poursuit les activités récurrentes, pour assurer une saine gestion de l'organisme et des programmes, le développement continue et la consolidation des services-conseils, afin d'assurer le maintien de notre réseau d'affaires.

## L'ORGANISATION

### CONSEIL D'ADMINISTRATION

Le conseil d'administration s'est réuni à trois reprises en session régulière et a réalisé une conférence téléphonique au cours de l'année 2019-2020, dans le cadre d'assemblées régulières. Ayant eu un changement majeur quant aux ressources humaines au cours de l'année 2019 le recrutement, l'embauche et le transfert de savoir ont retenu l'attention des administrateurs de façon importante cette année. Comme à chaque année la préoccupation du conseil d'administration est de poursuivre le développement des services en région.

Des comités ad hoc ont été actifs en cours d'année dans certains dossiers spécifiques. Ces comités temporaires ont toujours un rôle de comité aviseur auprès du conseil d'administration. En 2019-2020, ce sont les comités suivants qui ont été actifs :

Le COMITÉ DE VÉRIFICATION, DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE est formé de Mychel Tremblay et Alain Sarrazin (comité permanent qui se réunit minimalement une fois par année).

Le COMITÉ GRH est formé de Mychel, Tremblay, Alain Sarrazin, et Normand Lemieux.

Le COMITE DU SUIVI DE LA PLANIFICATION STRATÉGIQUE est formé de Mychel Tremblay, Alain Sarrazin, Normand Lemieux et Suzie Éthier et Manon Bélanger.

Nom	Titre	Représentant	Principale production	Durée du mandat	Présence
<b>Mychel Tremblay</b>	Président	Producteur	Lait	2 ans	4/4
<b>Normand Lemieux</b>	Vice-Président	Producteur	Lait	2 ans	4/4
<b>Suzie Éthier</b>	Secrétaire-Trésorière	Productrice	Horticulture Maraichère	2 ans	2/4
<b>Patrick Jalbert</b>	Administrateur	Producteur	Bovin	2 ans	3/4
<b>Denis Trépanier</b>	Administrateur	Producteur	Bovin Grande culture	2 ans	4/4
<b>Siège vacant</b>	Administrateur	Producteur		2 ans	S/O
<b>Pierre Gauthier</b>	Administrateur	Individu (expertise)		2 ans	1/4
<b>Manon Bélanger</b>	Administrateur	Individu (expertise)		2 ans	3/4
<b>Alain Sarrazin</b>	Administrateur	MAPAQ			4/4
<b>Martine Delage</b>	Observatrice	UPA			4/4

## MOT DE LA FIN

Je ne pourrais terminer ce rapport annuel sans effectuer des remerciements sincères à plusieurs d'entre vous.

Ma première pensée est orientée vers les producteurs agricoles de l'Abitibi-Témiscamingue. Je vous remercie profondément d'avoir été indulgents à mon égard durant la dernière année, comme vous le savez, j'avais tout à apprendre. Cependant, je peux vous dire que vous accompagner, vous écouter et vous croiser à l'occasion, est un réel privilège.

Merci également aux conseillers actifs qui desservent notre territoire. Merci d'avoir pris le temps de m'expliquer votre expertise ainsi que votre travail sur le terrain. J'ai ressenti à travers nos conversations votre passion et votre engagement envers l'agriculture québécoise.

Tous ces éléments ont sans aucun doute contribué aux résultats de la dernière année.

Un merci tout spécial au personnel de la Fédération de l'UPA, vous côtoyer chaque jours est un réel bonheur. Je souhaite également remercier mon acolyte Alexandra. Merci pour les efforts et la détermination que tu fournis jour après jour. Je ne manque pas d'être impressionnée par ton expertise, ta rigueur ainsi que de ta débrouillardise dont tu fais preuve.

Je remercie enfin les membres du conseil d'administration, je me sens choyée de pouvoir compter sur votre appui, votre confiance et sur votre collaboration exceptionnelle. Vous êtes toujours disponibles pour répondre à mes trop nombreuses questions et je l'apprécie vraiment. :)

L'année 2019-2020 a pris fin en laissant place à des défis importants liés à la Covid -19 avec lesquels nous devons tous composer et s'ajuster. Sur cet ordre d'idée, je termine la présentation avec une citation de Charles Darwin, qui fait tout son sens à mes yeux.

*« Les espèces qui survivent ne sont pas les espèces les plus fortes, ni les plus intelligentes, mais celles qui s'adaptent le mieux aux changements.. »*